

Ergebnis-Explorer

30-60 Minuten

Mit diesem kleinen Helfer kannst du die **Umfrageergebnisse reflektieren** und dich auf die Diskussion im Team **vorbereiten**.

- 1 Sieh dir die **Scores und Kommentare** an und schreibe deine **wichtigsten Erkenntnisse** auf (Tipps auf S. 2 & 3).
- 2 **Notiere die Themen**, die du diskutieren möchtest, auf **Post-its**. So kannst du sie leichter mit dem Team teilen.

Was häufig gefällt

Was häufig gewünscht wird

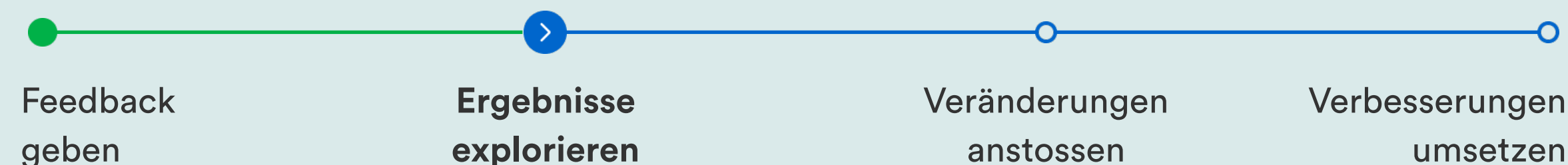
Fragen zur Reflexion

- Welche Themen kommen in den Kommentaren zum Ausdruck?
- Welche davon sind für dein Team relevant?
- Was hast bzgl. dieser Themen selbst beobachtet?
- Was sind mögliche Ursachen?
- Welche zusätzlichen Informationen sind erforderlich, um die Themen anzugehen?

Nächster Schritt

Stosst Veränderungen an, indem ihr die Ergebnisse im Team besprecht. Dabei hilft unser Leitfaden für die Ergebnisdiskussion.

Dies ist der zweite Schritt auf deiner Reise zur Verbesserung der Zusammenarbeit mit Pulse Feedback.



Wie lese ich die Ergebnisse?

Scores

Es gibt keine «guten» oder «schlechten» Scores per Definition. Die Ergebnisse müssen immer in den Kontext der aktuellen Teamsituation gestellt werden.



Es gibt mehr Leute in der Kategorie **Weiter so** als in der Kategorie **Verbessern**.



Es gibt gar keine oder gleich viele Leute in den Kategorien **Weiter so** und **Verbessern**.



Es gibt weniger Leute in der Kategorie **Weiter so** als in der Kategorie **Verbessern**.

Kommentare

Scores sollten nicht isoliert, sondern im Zusammenhang mit den Kommentaren interpretiert werden. Wichtig ist, dass die Ergebnisse in den Teams besprochen und weiter vertieft werden.



Hier können die Ergebnisse anderer Teams, Abteilungen und Umfragen angeschaut und miteinander verglichen werden.

Die Ergebnisse können als PDF exportiert werden. Materialien zur Ergebnisdiskussion finden sich hier.

Die Fragen sind standardmässig nach Score sortiert. Die Frage mit dem höchsten Score steht oben. Mit einem Klick gelangst du zu den Kommentaren.

Für jede Frage gibt es einen Überblick über die Verteilung der Ratings.

[← Home](#)



Team survey created by Demo

Demo survey – Wave 2

● Active until 31.08.2030

[Work with results](#) ▼



58% participation

Results of

All participants

Agents

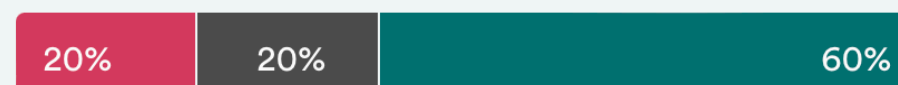


Time comparison

Sort by: Score ▼

Work situation

I currently have everything I need to do a good job.



Score 40



Reliability

In my work environment, I can rely on others.

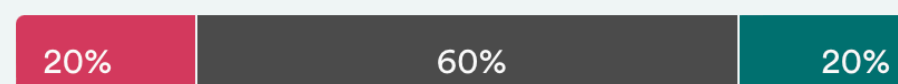


Score 20



Error culture

In my work environment it is safe to take conscious risks.



Score 0



e 2019

[Work with the results](#) ▼

Work situation

I currently have everything I need to do a good job.



41 of 56 possible answers (73%)

Improve

12%

61%

27%

Keep it up

● Improve ● Neutral ● Keep it up

[Show distribution](#)

Language English (37)

Frequent likes

work environment

good team spirit

many exciting projects

creative freedom

Frequent wishes

day work

downsides

good reinvention

dream teams

39 comments

Für jede Frage gibt es eine Detailansicht mit allen Kommentaren inkl. Textanalyse.