Explorer les résultats

Il s'agit de la deuxième étape de ton parcours pour améliorer la collaboration avec Pulse Feedback.

Initier des

changements

Explorer les

résultats



discussion des résultats te

donne des pistes.

30-60 minutes

Donner du

feedback

Grâce à cet outil, tu peux **réfléchir aux résultats du sondage** et te préparer à la discussion en équipe.

- Consulte les scores et les commentaires et tires-en tes principales conclusions (astuces voir pages 2 & 3).
- Note les sujets dont tu souhaites discuter sur des post-its. Tu pourras ainsi les partager plus facilement avec l'équipe.

Ce qui plaît souvent Ce qui est souvent souhaité Questions pour susciter la réflexion Quelles sont les thématiques exprimées dans les commentaires? Lesquelles sont pertinentes pour ton équipe? • Qu'as-tu observé toi-même à propos de ces thématiques ? Quelles sont les causes possibles? Quelles sont les informations supplémentaires nécessaires pour aborder ces thèmes? Prochaine étape Spark Initie des changements en discutant des résultats avec ton équipe. Notre guide pour la

Mettre en œuvre

les améliorations

Comment lire les résultats?



Scores

Il n'y a pas de « bons » ni de « mauvais » scores par définition. Les résultats doivent toujours être replacés dans le contexte de la situation d'équipe actuelle.



Il y a plus de personnes dans la catégorie « Excellent » que dans la catégorie « À améliorer ».



Il y n'a personne ou le même nombre de personnes dans les catégories « Excellent » et « À améliorer ».



Il y a moins de personnes dans la catégorie « Excellent » que dans la catégorie « À améliorer ».

Commentaires

Les scores ne doivent pas être interprétés de manière isolée mais en lien avec les commentaires. Il est important que les résultats soient discutés et approfondis dans les équipes.





Les résultats d'autres équipes, divisions ou d'autres sondages peuvent être vus et comparés ici. Tu trouveras ici du matériel pour la discussion des résultats. En outre, les résultats peuvent être exportés.



